

処遇改善に係る当法人の職場環境についての取り組み状況について

当法人では、職場環境等の改善のため、以下の項目について取り組みをしています

加算取得状況

事業所名	蔵の街ウェイブ第1事業所
加算名	福祉・介護職員等処遇改善加算

区分	内容
入職に向けた取り組み	・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成のための施策を明確化 ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援、より専門性の高いサービス管理責任者、相談支援専門員等の養成研修の受講支援等 ・研修の受講やキャリアアップにより職位職責と連動させる
両立支援・多様な働き方の推進	・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実 ・有給休暇取得促進のため、情報共有などで属人化を防ぎ、また、業務の偏り解消に取り組んでいる。
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者も健康診断を受け結果を提出してもらい健康状態の把握に努めています。 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制を整備しています。
生産性向上のための取り組み	・現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している。 ・4S活動:整理・整頓・清掃・清潔等の実践による職場環境の整備を行っている ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を図っている。 ・業務専用のパソコン、スマートフォンを導入してる。 ・業務内容の明確化と役割分担を行い、職員が支援に集中できる環境を整備している。
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援の内容の改善。 ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ・支援の好事例や、利用者やその家庭からの謝意等の情報を共有する機会の提供